

ДОЛЖНОСТЬ ЕДИНОЛИЧНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА
25 февраля 2015 г.

**Открытое акционерное общество
«Конструкторское бюро «Луч»**

Холдинговая компания акционерное общество «Объединенная приборостроительная корпорация» объявляет отбор кандидатов на замещение должности единоличного исполнительного органа – генерального директора **открытого акционерного общества «Конструкторское бюро «Луч»** для последующего представления отобранной кандидатуры в Конкурсную комиссию Государственной корпорации «Ростех» для принятия решения о назначении:

Предприятие расположено по адресу:

152920, Ярославская обл., г. Рыбинск, б-р Победы, 25

Основные характеристики предприятия:

выручка от реализации продукции – 1034,2 млн. рублей;
чистая прибыль – 50,5 млн. рублей;
основные средства – 415,9 млн. рублей;
среднесписочная численность работников – 731 чел.;
средняя заработная плата – 33,1 тыс. рублей.

Специализация предприятия:

Создание и производство следующих видов продукции:
комплексы с БЛА ближнего действия, малой и средней дальности;
радиосистемы управления и передачи информации;
доплеровские измерители скорости и угла сноса ЛА;
системы автоматического управления для газотурбинных двигателей;
программно-аппаратные средства обработки фоно-целевой информации.

Требования к кандидату:

высшее образование по специальности в сфере деятельности организации или в области финансов, экономики, управления и юриспруденции;
опыт работы в сфере деятельности организации или производственно-экономической сфере не менее пяти лет;
опыт работы на руководящей должности не менее трех лет;
наличие допуска к сведениям, составляющим государственную тайну **по форме 2**, либо согласия федерального органа исполнительной власти, уполномоченного в области обеспечения безопасности, на допуск к конкурсу в связи с проведением проверочных мероприятий;
отсутствие судимости;
наличие ученой степени по основной профильной деятельности конструкторского бюро или по экономическим наукам.

Перечень документов, подаваемых претендентами для участия в конкурсе:

- заявление об участии в конкурсе (в произвольной форме);
- справка с биографической объективной информацией на кандидата (справка-объективка), заверенная по последнему месту работы;
- обязательство (форма № 2 к Инструкции о порядке допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 06.02.2010 № 63, далее – Инструкция);
- анкета (по форме № 4 к Инструкции);
- резюме (с описанием опыта работы и основных достижений на предыдущих местах работы);
- медицинская справка об отсутствии медицинских противопоказаний для работы;
- фотография 4х6 см (3 штуки);
- копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копию трудовой книжки (или оригинал), заверенную организацией;
- заверенные нотариально копии документов об образовании государственного образца;
- справка о допуске к государственной тайне **по второй форме** (согласно Инструкции);
- программа по развитию организации, подписанная кандидатом (десять экземпляров, запечатанных в конверт, и экземпляр – на электронном носителе);
- 2-3 рекомендации (желательно).
- сопроводительное письмо с описью (в двух экземплярах).

Документы представляются в 2 (двух) экземплярах: оригиналы документов (1 экз.) и копии (1 экз.)

Программа по развитию организации, представленная претендентом, должна содержать следующие разделы:

- информационно-аналитическую справку об организации (в соответствии с общими сведениями и основными показателями деятельности организации);
- цель и задачи программы;
- описание ожидаемых результатов реализации программы, их количественные и качественные показатели;
- план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие организации с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);
- приложение к программе (при необходимости).

Программа по развитию организации не должна содержать закрытые (секретные) данные.

Прием заявок на участие в конкурсе:

Начало приема заявок и документов – 10 час. 00 мин. 25 февраля 2015 г.

Окончание приема заявок и документов – 17 час. 00 мин. 10 марта 2015 г.

Документы принимаются в акционерном обществе «Объединенная приборостроительная корпорация» по адресу: 121357, Москва, улица Верейская, дом 29, строение 141, кабинет 205, телефон: (495) 357-09-04, доб. 182.

По этому адресу можно также ознакомиться с дополнительными материалами и условиями трудового договора.

Конкурс проводится 26 марта 2015 г. в 10-00 в переговорной по адресу: 121357, Москва, улица Верейская, дом 29, строение 141, 2 этаж.

Заявки и документы, поступившие после истечения установленного срока, не рассматриваются.

Факт участия в конкурсе является согласием участников с правилами его проведения. Проезд на конкурс за собственный счет.

Победителем конкурса признается

Участник, успешно прошедший предварительное собеседование, тестовые испытания (не менее 75% правильных ответов) и предложивший, по мнению Конкурсной комиссии, наилучшую программу развития организаций из числа предложенных участниками конкурса программ. Решение Конкурсной комиссии доводится до участников конкурса не позднее 10 рабочих дней с даты окончания работы комиссии.

Основные условия трудового договора:

основные условия трудового договора с руководителем организации изложены в Примерном трудовом договоре с руководителем открытого акционерного общества;

исполнение обязанностей руководителя организации является его основной работой;

руководитель является работником с ненормированным рабочим днем;

трудовой договор заключается сроком до 3 лет;

оплата труда руководителя состоит из должностного оклада и вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности.